

Gleichstellungsziel: Ausgewogenere Teilhabe von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt	
Output-Indikatoren	Verminderte Disparitäten in der Teilhabe von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt nach Stellung im Beruf, Wirtschaftszweig und Berufsgruppe.
	Höherer Anteil von Unternehmen oder Institutionen, die Gleichstellungsstrategien umsetzen.
Ergebnis-indikatoren	Verminderte Disparitäten zwischen Frauen und Männern durch Unterstützungsmaßnahmen, bezogen auf die Quote der Personen, die eine Beschäftigung aufnehmen.
	Bessere Arbeitsmarktchancen für Frauen im Vergleich zu Männern nach der Teilnahme an Arbeitsförderungsmaßnahmen.
	Verminderte Segregation zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten in bestimmten Berufsgruppen in Unternehmen oder Institutionen, die eine Unterstützung erhalten.
	Verbesserte Stellung im Beruf für mitarbeitende Ehegatten in landwirtschaftlichen Betrieben und Familienbetrieben.
Wirkungs-indikatoren	Verminderte Disparitäten zwischen den Erwerbsquoten von Frauen und Männern.
	Vermindert Gefälle zwischen weiblichen und männlichen Arbeitslosen- und Langzeitarbeitslosenquoten.
	Verminderte vertikale und horizontale Segregation zwischen Frauen und Männern in bestimmten Wirtschaftszweigen (NACE) und Berufsgruppen (ISCO).
	Vermindert Gefälle im Verdienst von Frauen und Männern.